

# TÜRKİYE İŞ KURUMU

## TEŞVİK, ÖDENEK, DESTEK, KURS VE PROGRAMLAR

<b>İSTİHDAM TEŞVİKLERİ</b> -----	<b>2</b>
<i>İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ</i> -----	2
<i>KADIN, GENÇ VE MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ OLANLARIN İSTİHDAMI TEŞVİKİ</i> -----	4
<i>İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK</i> -----	5
<i>ENGELLİ İSTİHDAMI TEŞVİKİ</i> -----	6
<b>ÖDENEK VE DESTEKLER</b> -----	<b>7</b>
<i>KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ</i> -----	7
<i>ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ</i> -----	10
<i>NORMALLEŞME DESTEĞİ</i> -----	11
<i>NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ</i> -----	12
<b>KURS VE PROGRAMLAR</b> -----	<b>16</b>
<i>İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI</i> -----	16
<i>İŞ'TE ANNE</i> -----	19
<i>ÇOCUK BAKIM DESTEĞİ</i> -----	21
<i>GELECEĞİN MESLEKLERİ</i> -----	22
<i>İSTİHDAM GARANTİLİ MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI</i> -----	23
<i>MESLEKİ EĞİTİM VE BECERİ GELİŞTİRME İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ(MEGİP) KAPSAMINDA AÇILAN KURSLAR</i> -----	28
<i>KORUMALI İŞYERİ DESTEĞİNE YÖNELİK PROJELER</i> -----	34
<i>ENGELLİLERİN İSTİHDAMI SAĞLAYACAK DESTEK TEKNOLOJİSİNE YÖNELİK PROJELER</i> -----	36

## İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ	
Dayandığı mevzuat	4447 sayılı Kanunun geçici 19 ve 21 nci maddeleri
İçeriği (kısaca)	İlave İstihdam Teşviki ile özel sektör işverenlerince bir önceki yıl ortalama sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilen her bir sigortalının prim ve vergilerinin tamamı Devlet tarafından karşılanmaktadır.
Uygulaması (kısaca)	İlave İstihdam Teşviki ile özel sektör işverenlerince bir önceki yıl ortalama sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilen her bir sigortalının prim ve vergilerinin tamamı, ilgili Kanun maddesinde belirtilen şartların sağlanması kaydıyla Devlet tarafından karşılanmaktadır.
Geçerlilik tarihi (en son)	31/12/2022
Yararlanma şartları (İş Arayan ve İşveren Açısından)	<p><b>Sigortalı yönünden aranılan şartlar:</b> Sigortalıların;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• İşe alındıkları aydan önceki <b>üç ayda 10 günden fazla</b> 5510/4-a,b,c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,</li><li>• İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,</li><li>• 1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince istihdam edilmeleri gerekmektedir.</li></ul> <p><b>İşyeri yönünden aranılan şartlar:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Özel sektör işverenine ait olması,</li><li>• Sigortalının işe giriş tarihinden önceki takvim yılına ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar prim hizmet beyannamelerindeki ortalamaya ilave olarak çalıştırılması,</li><li>• Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,</li><li>• Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,</li><li>• Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,</li><li>• Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması, gerekmektedir.</li></ul>
Kişi başı destek miktarı ve süresi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Destek tutarı, işyerinin faaliyette bulunduğu sektöre göre farklı hesaplanmaktadır.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• İmalat veya bilişim sektöründe <b>1.341,56 ila 3.577,50 TL</b> (Bu sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, ilave istihdam edilecek her bir sigortalının 9.540 TL'ye kadarki prime esas kazanç tutarı için ödeyecekleri tüm primler (1.341,56 TL ila 3.577,50 TL) ile 214,97 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır.)</li><li>• Diğer sektörlerde <b>1.556,53 TL</b> (Diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde ilave istihdam edilecek her bir sigortalı prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak tüm primler <b>(1.341,56 TL) ile 214,97 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır.</b>)</li><li>• 2022/Aralık ayı aşılmamak kaydıyla, destek süresi 1/1/2018 ile 31/12/2022 tarihleri arasında istihdam edilen her bir sigortalı için 12 aydır. Ancak istihdam edilen sigortalının, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek, 18 yaşından büyük kadın veya Kuruma kayıtlı engelli olması durumunda destek 18 ay süreyle uygulanmaktadır.</li></ul>
<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ayrıca 1/1/2018 ile 31/12/2022 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ile daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırmayan işyerleri; 1/1/2018 tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aydan itibaren 12 veya 18 ay süreyle bu destekten yararlandırılır.</li><li>• Bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz.</li></ul>
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	İşe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannameleri SGK'ya bildirilirken ilgili teşvikin seçilmesi gerekmektedir.
<b>Sıkça Sorulan Sorulardan 5 Soru- Cevap</b>	Uygulayıcısı SGK olduğundan Kurumumuza konuyla alakalı gelen soru bulunmamaktadır.

<b>KADIN, GENÇ VE MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ OLANLARIN TEŞVİKİ</b>	
<b>Dayandığı mevzuat</b>	4447 sayılı Kanununun geçici 10 uncu maddesi
<b>İçeriği (kısaca)</b>	Kadın ve genç istihdamı ile mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmayı teşvik etmek amacıyla; özel sektör işverenlerine 6 ila 54 ay arasında değişen sürelerle, prime esas kazanç üst sınırına kadarki sosyal güvenlik primi işveren payları karşılanmaktadır
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	İşyerinin son 6 aylık ortalama sigortalı sayısına ilave olarak istihdam ettiği sigortalının son 6 aydır işsiz olması durumunda işverenlerin bu sigortalı için SGK'ya ödeyecekleri sigorta primi işveren paylarının tamamı İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	31/12/2022
<b>Yararlanma şartları (İş Arayan ve İşveren Açısından)</b>	<b>Faydalanma şartları,</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kişinin son 6 aydır işsiz olması</li><li>• Kişinin istihdam edildiği tarihten önceki son 6 ayın ortalama sigortalı çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilmesi</li><li>• İşyerinin özel sektör işverenine ait olması</li></ul>
<b>Kişi başı destek miktarı ve süresi</b>	<b>Destek tutarı:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 733,37 ila 5.500,41 TL</li></ul> <b>Destek Süresi:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 18 yaş ve üzeri kadınları istihdam eden işyerlerine 24 ila 54 ay,</li><li>• 18-29 yaş arası erkekleri istihdam eden işyerlerine 12 ila 54 ay,</li><li>• 29 yaş ve üzeri erkekleri istihdam eden işyerlerine 6 ila 30 ay,</li></ul>
<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Çalışmakta iken; 01.03.2011 tarihten sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar, mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanlar veya işgücü yetiştirme kurslarını bitirenleri istihdam eden işyerlerine 12 ay, Süreyle destek sağlanmaktadır.</li><li>• İŞKUR'a kayıtlı olmayı teşvik etmek amacıyla kişinin İŞKUR'a kayıtlı olması durumunda destek süresine 6 ay eklenilmesi yönünde hüküm getirilmiştir.</li><li>• İşverenlerce; aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içerisinde SGK'ya verilmesi ve primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi gerekmektedir.</li></ul>
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	İşe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannameleri SGK'ya bildirilirken ilgili teşvikin seçilmesi gerekmektedir.
<b>Sıkça Sorulan Sorulardan 5 Soru-Cevap</b>	Uygulayıcısı SGK olduğundan Kurumumuza konuyla alakalı gelen soru bulunmamaktadır.

<b>İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK</b>	
<b>Dayandığı mevzuat</b>	4447 sayılı Kanununun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası
<b>İçeriği (kısaca)</b>	İşsizlik ödeneği alanların istihdama dönüşlerinin teşvik edilmesi amacıyla bu kişileri istihdam eden işverenlere sigortalının %33,50 puanlık priminin karşılanmasıdır.
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	İşsizlik ödeneği almakta olan kişileri istihdam eden işverenlere kişinin kalan ödenek süresince prim desteği sağlanmaktadır.
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	Daimi uygulamadır.
<b>Yararlanma şartları (İş Arayan ve İşveren Açısından)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• İstihdam edilen kişinin işsizlik ödeneği alıyor olması,</li><li>• İşe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde, prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması</li></ul>
<b>Kişi başı destek miktarı ve süresi</b>	1.198,46 TL Kişinin kalan ödenek süresince destek sağlanmaktadır.
<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• İşverenlerce; aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içerisinde SGK'ya verilmesi ve primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi gerekmektedir.</li><li>• İşçinin, işten ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlaması halinde bu teşvik hükümlerinden yararlanılamaz.</li><li>• İşverene destek sağlanan süre kişinin başlangıçta işsizlik ödeneği için belirlenen toplam hak sahipliği süresinden düşülür.</li></ul>
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	İşe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannameleri SGK'ya bildirilirken ilgili teşvikin seçilmesi gerekmektedir.
<b>Sıkça Sorulan Sorulardan 5 Soru-Cevap</b>	Uygulayıcısı SGK olduğundan Kurumumuza konuyla alakalı gelen soru bulunmamaktadır.

<b>ENGELLİ İSTİHDAMI TEŞVİKİ</b>	
<b>Dayandığı mevzuat</b>	4857 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi
<b>İçeriği (kısaca)</b>	Özel sektör işverenlerince istihdam edilen engellilerin sigorta primi işveren hisselerinin Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmasıdır.
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	Özel sektör işverenlerince yüzde 40 ve daha fazla engelli bulunan ve İŞKUR'a engelli kaydı bulunan kişilerin istihdam edilmesi durumunda bu çalışanların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren hisseleri Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	Daimi uygulamadır.
<b>Yararlanma şartları (İş Arayan ve İşveren Açısından)</b>	Sigortalının İŞKUR'a kayıtlı engelli olması gerekmektedir. İşyerinin özel sektör işverenine ait olması gerekmektedir.
<b>Kişi başı destek miktarı ve süresi</b>	733,39 TL Kişinin engellilik durumu devam ettiği sürece destek sağlanmaktadır.
<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	İşverenlerce; aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içerisinde SGK'ya verilmesi ve primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi gerekmektedir.
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	İşe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannameleri SGK'ya bildirilirken ilgili teşvikin seçilmesi gerekmektedir.
<b>Sıkça Sorulan Sorulardan 5 Soru-Cevap</b>	Uygulayıcısı SGK olduğundan Kurumumuza konuyla alakalı gelen soru bulunmamaktadır.

## ÖDENEK VE DESTEKLER

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ	
Dayandığı mevzuat	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu
İçeriği (kısaca)	<p>Kısa çalışma uygulaması, işverenlerin yaşadıkları geçici olumsuz durumlar nedeniyle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak azaltılması (en az 1/3 oranında) veya durdurulması hallerinde, işçilerinin çalışmadıkları süreler için en fazla 3 ay kısa çalışma ödeneği ödeyerek, personel maliyetlerini azaltan, işverenlerin deneyimli elemanlarını kaybetmesini engelleyen, işçilerin olası gelir kayıplarını azaltan ve işsizlik rakamlarının artmasını önleyen bir programdır.</p> <p>Kalıcı bir işgücü programı olmayıp geçiş sürecinde firmaların değişen ekonomik konjonktüre uyumlarını arttırmalarını hedefleyen geçici bir uygulamadır. Son yapılan yönetmelik değişikliği ile pek çok sıkıntının aşıldığı değerlendirilmektedir. Pandemi döneminde kısa çalışma uygulaması yoğun bir şekilde uygulanmış ve pandeminin işgücü piyasası üzerindeki olumsuz etkileri önemli ölçüde azaltılmıştır. Bu süreçte kısa çalışma ödeneğine yönelik birçok yenilik getirilmiş ve uygulamanın etkinliği artırılmıştır.</p>
Uygulaması (kısaca)	<p>Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.</p> <p>Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son oniki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez.</p> <p>Kısa çalışma ödeneği, aylık olarak her ayın beşinde çalışılmayan süreler için, işçinin kendisine ödenir. Ödeme tarihini öne çekmeye Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı yetkilidir. Kısa çalışma ödeneğinin süresi 3 ay olup 6 aya kadar uzatmaya ve işsizlik ödeneğinden mahsup edilip edilmeyeceğini belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkilidir.</p> <p>2020 yılında Kovid-19 pandemisi nedeniyle etkin bir şekilde uygulanmış, yararlanma şartları esnetilmiştir.</p> <p>Kısa çalışma başvurularında uygunluk tespiti, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına bağlı iş müfettişlerince gerçekleştirilmektedir. Yeni Koronavirüs gerekçesiyle yapılmış başvurularda uygunluk tespiti sonradan yapılmak kaydıyla beyan usulü ödeme yapılması yönünde düzenleme yapılmıştır.</p>

<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	Mart 2021' e kadar uzatılmıştır.
<b>Yararlanma şartları (İş Arayan ve İşveren Açısından)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• İşverenin kısa çalışma talebinin uygun bulunması,</li><li>• İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte, fesih dışındaki işsizlik ödeneği hak kazanma şartlarını taşıması, (Kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde en az 600 gün süreyle işsizlik sigortası primi ödemiş olanlar (<b>Yeni Koronavirüs gerekçesiyle yapılmış başvurularda son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son 3 yılda 450 gün prim ödemiş olanların kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi yönünde düzenleme yapılmıştır.</b>),</li><li>• Kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması, gerekmektedir.</li></ul>
<b>Kişi başı destek miktarı ve süresi</b>	Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son oniki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez. Ödemelerden sadece damga vergisi kesilir. 2021 yılında aylık 2.130,21 TL ile 5.325,52 TL aralığında ödeme yapılmaktadır.
<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	-
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	İşverenler, İŞKUR il ve hizmet merkezi müdürlüklerine kısa çalışma başvurusunda bulunulabilir.
<b>Sıkça Sorulan Sorulardan 5 Soru-Cevap</b>	<p><b>İşyeri bazında kısa çalışmadan faydalanacak toplam işçi sayısında bir kısıt var mı?</b> Kısa çalışma talebinin uygun bulunması hâlinde kısa çalışmaya tabi tutulan işçilerden kısa çalışma başlama tarihinden önceki 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan, son 3 yılda 450 gün süreyle prim ödemiş olma şartını taşıyan her bir işçi kısa çalışma ödeneği almaya hak kazanır.</p> <p><b>Daha önce ekonomik sebeplerle kısa çalışmadan yararlanan bir işyeri, koronavirüs nedeni ile de kısa çalışmadan yararlanabilir mi?</b> Daha önce farklı bir gerekçeyle kısa çalışmadan yararlanan işyerleri de Covid-19 kapsamında kısa çalışmadan yararlanabilirler.</p> <p><b>İŞKUR'a verilen kısa çalışma yapacak işçi listesinde değişiklik (Kişi sayısı/çalışılmayan süre artırma veya kişi değiştirme) yapmak mümkün müdür?</b> İş müfettişlerince uygunluk tespiti tamamlandıktan sonra yeni işçi ve/veya çalışılmayan sürenin artırılması için talepte bulunulabilmekle birlikte bu durum yeni bir başvuru olarak değerlendirilmektedir. Bu başvuruların en geç 31.01.2021 tarihine kadar e-Devlet üzerinden yapılması gerekmektedir. Sürecin</p>



hızlı ve doğru ilerleyebilmesi için ilk başvuru anında kişi sayısının ve haftalık çalıştırılmayacak saatin doğru belirlenmesi önem arz etmektedir.

Ayrıca, işverenin çalışılmayan sürenin azaltılması veya işyerinin tekrar faaliyete başlama durumlarının bağlı oldukları İŞKUR birimine hızlı bir şekilde bildirmesi gerekmektedir.

**Yabancı işçiler kısa çalışma ödeneği alabilir mi?**

Koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvurularında, yabancı işçiler de kısa çalışmanın başladığı tarih itibarıyla işçinin son 60 gün hizmet akdine tabi olması ve son 3 yılda en az 450 gün süreyle prim ödeme şartlarını taşıması halinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilir.

**Kısa çalışma uygulaması süresince çalışılmayan günler için primler SGK'ya nasıl bildirilir?**

Kısa çalışma uygulanan işçiler adına çalışılmayan günler için SGK Aylık Prim ve Hizmet Belgesi/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile eksik gün gerekçesinin "18-Kısa Çalışma Ödeneği" olarak bildirilmesi gerekmektedir. Ancak, kısa çalışma ile birlikte başka bir gerekçe varsa bu durumda eksik gün gerekçesinin "27-Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler" olarak bildirilmesi gerekmektedir.

<b>ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ</b>	
<b>Dayandığı mevzuat</b>	2021 yılına ilişkin asgari ücret desteği kanun maddesi henüz yasalaşmamıştır.
<b>İçeriği (kısaca)</b>	2021 yılı boyunca sigortalı başına aylık 75 TL destek sağlanması öngörülmektedir.
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	İşyerinin bir önceki yılın aynı ayında bildirdiği toplam prim gün sayısını geçmemek üzere, destek sağlanacak ayda işyerinden bildirilen toplam prim gününün 2,50 TL ile çarpılması sonucu bulunacak tutarda destek sağlanmaktadır.
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	31/12/2021
<b>Yararlanma şartları (İş Arayan ve İşveren Açısından)</b>	<b>İşverenler Yönünden Aranılan Şartlar;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Özel sektör işyeri işverenleri,</li><li>• 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde belirtilen kamu idareleri dışında kalan diğer kamu işyeri işverenleri,</li></ul> <b>Sigortalılar Yönünden Aranılan Şartlar;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları (MYÖ) hükümleri uygulanan sigortalılar,</li></ul>
<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	2020 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan iş yerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının tamamının 2,50 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda destek sağlanmaktadır.  İşverenlerce; aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içerisinde SGK'ya verilmesi ve primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi gerekmektedir.
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	Asgari ücret desteğinden yararlanmak için işverenlerin başvuru yapması gerekmemektedir. Şartları sağlayan işverenlere SGK resen destek sağlamaktadır.
<b>Sıkça Sorulan Sorulardan 5 Soru-Cevap</b>	Uygulayıcısı SGK olduğundan Kurumumuza konuyla alakalı gelen soru bulunmamaktadır.

<b>NORMALLEŞME DESTEĞİ</b>	
<b>Dayandığı mevzuat</b>	4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesi
<b>İçeriği (kısaca)</b>	Normalleşme Desteği kapsamında; 1/7/2020 tarihinden önce başvurarak yeni koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle uygulanan kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda işverenlere prim desteği sağlanmaktadır.
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	1/7/2020 tarihinden önce başvurarak yeni koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle uygulanan kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda bu sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primlerinin tamamı İŞKUR tarafından 6 ay süreyle karşılanmaktadır.
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	30/06/2021
<b>Yararlanma Şartları (İŞ Arayan ve İŞveren Açısından)</b>	Yeni koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle uygulanan kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri gerekmektedir. İŞyerlerinin zel sektör işverenine ait olması gerekmektedir.
<b>Kişi başı destek miktarı ve süresi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1.341,56 TL</li><li>• 30/06/2021’i geçmemek üzere 6 ay süreyle destek sağlanmaktadır.</li></ul>
<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	İŞverene her bir ay için sağlanacak destek süresi; sigortalının kısa çalışma ödeneğinden/nakdi ücret desteğinden yararlandığı aylık ortalama gün sayısı ile sınırlıdır.
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	Normal çalışmaya döndükleri işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannameleri SGK’ya bildirilirken ilgili teşvikin seçilmesi gerekmektedir.
<b>Sıkça Sorulan Sorulardan 5 Soru-Cevap</b>	Uygulayıcısı SGK olduğundan Kurumumuza konuyla alakalı gelen soru bulunmamaktadır.

<b>NAKDI ÜCRET DESTEĞİ</b>	
<b>Dayandığı mevzuat</b>	4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü madde
<b>İçeriği (kısaca)</b>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile iş sözleşmesi 15 Mart 2020 tarihinden sonra işsizlik ödeneğine hak kazanacak şekilde feshedilmesine rağmen işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamaları kaydıyla, fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere yapılan destektir.</p> <p>Bununla birlikte, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 27 ve 28 inci maddeleriyle iki ayrı nakdi ücret desteği daha uygulamaya alınmıştır.</p>
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	<p>Koronavirüs (Covid-19) salgınının ekonomik ve sosyal hayata etkilerinin azaltılması amacıyla, 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamındaki kişilere ücretsiz izne çıkarıldıkları veya işsiz kaldıkları dönem için İşsizlik Sigortası Fonu'ndan ve İŞKUR tarafından ödenmek üzere nakdi ücret desteği uygulaması yürürlüğe konulmuştur.</p> <p>17/4/2020 tarihi itibarıyla, iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar kapsam nakdi ücret desteğinden yararlanabilmektedir.</p> <p>1/1/2019-17/4/2020 tarih aralığında 4857 sayılı Kanunun 25/(II) numaralı bendinde belirtilen sebepler dışında hizmet akdi sona erenler ile özel sektör işyerlerinde 2019/Ocak ila 2020/Nisan dönemlerinde en az çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilenlerden 1/12/2020 tarihinden itibaren işe başlatılıp ücretsiz izne ayrılanlara 2020 yılı Nisan ayında uygulamaya başlanılan nakdi ücret desteği uygulaması ile benzer esaslar çerçevesinde nakdi ücret desteği uygulaması getirilmiştir.</p> <p>4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesi kapsamında 17 Nisan itibarıyla başlayan ve üç aylık süre ile yürürlüğe konulan uygulama, 23/7/2020 tarihli ve 7252 sayılı Kanunun 5 inci maddesiyle Cumhurbaşkanına verilen 30/6/2021 tarihine kadar uygulamayı uzatma yetkisi çerçevesinde 17.03.2021 tarihine kadar kademeli olarak Cumhurbaşkanlığı Kararlarıyla uzatılmıştır.</p>
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	17.05.2021 tarihine kadar kademeli olarak Cumhurbaşkanlığı Kararlarıyla uzatılmıştır.

<p><b>Yararlanma şartları</b></p>	<p>Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için sigortalının;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 17/4/2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılması,</li> <li>• Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaması,</li> <li>• Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almaması,</li> <li>• İşsizlik sigortası kapsamında çalışıyor olması,</li> </ul> <p>koşullarını birlikte taşıması gerekir.</p> <p>Ayrıca; 1/1/2019-17/4/2020 aralığında 4857 sayılı Kanunun 25/(II) numaralı bendinde belirtilen sebepler dışında hizmet akdi sona erenler ile özel sektör işyerlerinde 2019/Ocak ila 2020/Nisan dönemlerinde en az çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilenlerden 1/12/2020 tarihinden itibaren işe başlatılıp ücretsiz izne ayrılanlara ödenecek nakdi ücret desteği bakımından;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SGK’ya 1/10/2020 döneminde bildirim yapılmamış olması,</li> <li>• Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaması,</li> <li>• Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almaması,</li> <li>• Yabancı olmaması,</li> <li>• İşsizlik sigortası kapsamında çalışıyor olması,</li> </ul> <p>koşullarını birlikte taşıması gerekir.</p> <p>İşsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilerin ise;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilmiş olması,</li> <li>• Fesih nedeni dışında hak kazanma koşullarını taşıyamama nedeniyle işsizlik ödeneğinden yararlanamaması,</li> <li>• Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almaması.</li> </ul> <p>gerekmektedir.</p>
<p><b>Kişi başı destek miktarı ve süresi</b></p>	<p>Nakdi ücret desteği kapsamında günlük 47,70 TL olmak üzere aylık en fazla 1.431 TL ödenir.</p>
<p><b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b></p>	
<p><b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Başvurular “<a href="https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi">https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi</a>” internet adresinden ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3’üne kadar işverenlerce yapılır.</li> </ul>
<p><b>Sıkça Sorulan Sorulardan 5 Soru-Cevap</b></p>	<p><b>Nakdi Ücret Desteği nedir?</b></p>

Koronavirüs (Covid-19) salgınının ekonomik ve sosyal hayata etkilerinin azaltılması amacıyla, 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamındaki kişilere ücretsiz izne çıkarıldıkları veya işsiz kaldıkları dönem için İşsizlik Sigortası Fonundan ve İŞKUR tarafından yapılan ödemedir.

**Nakdi Ücret Desteğinin amacı nedir?**

Nakdi Ücret Desteği uygulamasının amacı, Koronavirüs (Covid-19) salgınının ekonomik ve sosyal hayata etkilerinin azaltılmasıdır. Nakdi Ücret Desteği yoluyla, gerekli prim ödeme koşullarını taşımadığı için işsizlik ödeneği alamayan vatandaşlarımıza ve ücretsiz izin sürecindeki vatandaşlarımıza gelir desteği sağlanmaktadır. Bu sayede, istihdamın korunarak, işsizliğin önlenmesi amaçlanmaktadır.

**Nakdi Ücret Desteğinden kimler faydalanabilir?**

17/4/2020 tarihi itibarıyla, iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar kapsam dâhilindedir.

**Nakdi Ücret Desteğinden ne kadar süreyle yararlanılabilir?**

Nakdi ücret desteği, ilgililerin Kanunda sayılan diğer şartları taşımaları halinde;

- 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar için, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında ücretsiz izinli olunan süreyi,
- 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve yine aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler için, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında işsiz olarak geçen süreyi kapsar.

4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin Cumhurbaşkanımız tarafından uzatılması halinde, nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.

**Ücretsiz izne ayrılan işçiler için nakdi ücret desteğine hak kazanma koşulları nelerdir?**

İşçinin;

- 17/4/2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmak,
- Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,
- Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,

- |  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• İşsizlik sigortası kapsamında çalışıyor olmak (SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olmak),<br/>koşullarını birlikte taşıması gerekir.</li></ul> |
|--|--|

## KURS VE PROGRAMLAR

<b>İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI</b>	
<b>Dayandığı mevzuat</b>	12 Mart 2013 tarihli 28585 sayılı Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği
<b>İçeriği (kısaca)</b>	<p>İşbaşı eğitim programları; Kuruma kayıtlı işsizlerin yine Kuruma kayıtlı işyerlerinde, daha önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir. Bu sayede, iş arayan ancak iş tecrübesi olmadığı için iş bulamayan kişiler iş tecrübesi kazanmakta, işverenler ise ihtiyaç duydukları işgücünü kendileri yetiştirme imkânına kavuşmakta olduğundan hem iş arayanlar hem de işverenler doğru iş ve doğru işçi bulma olanağı elde etmektedirler.</p> <p>Programa katılmak isteyenler işbaşı eğitimi yapacağı işyerini kendileri bulabileceği gibi Kurumumuzdan kendilerine işyeri bulunmasını da talep edebilmektedirler. Ayrıca işverenler de istedikleri vasıftaki katılımcı adayını kendileri bulabilecekleri gibi kendilerine katılımcı adayı bulunmasını İŞKUR'dan da talep edebilmektedirler.</p>
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	<p>En az 2 sigortalı çalışanı bulunan, Kuruma kayıtlı olan ve kamu kurumu teşkilatında yer almayan; özel sektör işyerleri, ticaret ve sanayi odaları, sendikalar, vakıflar, organize sanayi bölgesi müdürlükleri vb. tüm işyerleri ile program düzenlenebilmektedir. İşverenler %50 istihdam taahhüdü vererek çalışan sayılarının %30'una kadar kontenjan kullanabilmektedir.</p> <p>İşbaşı eğitim programının açılması süreci program düzenlenecek işyeri ve katılımcının belirlenmesi ve işverenin program başvurusunun alınması ile başlamaktadır. Başvurular değerlendirilirken gerek görülmesi halinde işverenin daha önce uygulanan programlardaki sözleşme ve mevzuat hükümlerine uygun davranıp davranmadığı, yükümlülüklerini usulüne göre ve zamanında yerine getirip getirmediği, daha önceki katılımcıların işveren ile ilgili değerlendirmeleri ve katılımcılara olan katkısı, istihdamdaki artış durumu gibi hususlar dikkate alınmaktadır.</p>
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	Süre kısıtı bulunmamaktadır.
<b>Yararlanma şartları (İş Arayan ve İşveren Açısından)</b>	<p><b>İş arayanlar için programdan yararlanma şartları;</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 15 yaşını doldurmak,</li><li>• İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmak,</li><li>• İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısmı, eşi ve son 3 ayda çalışanı olmamak,</li><li>• Program başlangıcından önceki son 1 ayda uzun vadeli sigorta kollarına ait primi yatırılmamış olmak,</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanmış olma şartlarını taşımak gerekmektedir.</li> </ul> <p><b>İşverenler için programdan yararlanma şartları;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En az 2 sigortalı çalışanı bulunan,</li> <li>• Kuruma kayıtlı olan ve kamu kurumu teşkilatında yer almayan; özel sektör işyerleri, ticaret ve sanayi odaları, sendikalar, vakıflar, organize sanayi bölgesi müdürlükleri vb. tüm işyerleri ile program düzenlenebilmektedir.</li> </ul>
<b>İşveren Açısından Avantajları</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İşe almayı planladıkları kişilerin mesleki gelişim ve deneyim kazanmasını gözlemleme</li> <li>• Herhangi bir maliyete katlanmadan potansiyel işçilerini yetiştirme</li> <li>• İşgücü maliyetinin azalması ile rekabet avantajı sağlama</li> <li>• Katılımcıları istihdam ederek teşviklerden yararlanma</li> <li>• Katılımcılara yaptıkları ekstra ödemeleri vergi matrahından düşme imkanı</li> <li>• İşbaşı eğitim program başvurularını online olarak yapabilme imkanı</li> </ul>
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	<p>İşbaşı eğitim programlarına katılma şartlarını sağlayan tüm vatandaşlarımız ve işverenlerimiz, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine başvurarak ya da <a href="https://esube.iskur.gov.tr">https://esube.iskur.gov.tr</a> adresinden başvuruda bulunabilmektedirler.</p>
<b>Sıkça Sorulan Sorulardan 5 Soru-Cevap</b>	<p><b>Başvuru sırasında işverenlerden istenen belgeler nelerdir?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Talep dilekçesi,</li> <li>• İşveren taahhütnamesi (çalışan sayısının yer aldığı)</li> <li>• Ön Talep Formu</li> <li>• İşveren türüne göre; ticaret sicil gazetesi, vakıf senedi, dernek tüzüğü, birlik veya oda kaydı belgesi, dernek ve vakıflar için iktisadi işletmeye ait belgelerin aslı veya noter onaylı örnekleri veya işverenin hukuki durumunu gösterir belge</li> <li>• Son 3 aylık sigortalı çalışan sayısını gösteren belge veya katılımcı adaylarının son üç aya ait sigorta dökümünü gösterir belge, (katılımcının işverenin çalışanı olup olmadığının kontrolü amacıyla istenir)</li> <li>• İşverenin veya işverenin imzaya yetkili temsilcisinin imzasını gösterir belge</li> </ul> <p><b>İstihdam yükümlülüğü oranı ve süresi ne kadardır?</b></p> <p>İstihdam yükümlülüğü program süresinin ¼'ü sonunda programa devam eden katılımcıların % 50'si üzerinden hesaplanır. Program süresi 60 günden az olanlar için en az 60 gün, diğer programlarda ise program süresi kadar katılımcının işveren tarafından istihdam edilmesi gerekmektedir.</p> <p><b>İstihdam yükümlülüğümü yerine getirmezsem ne tür yaptırımlar uygulanır?</b></p>

İşyeriniz ile devam eden programlar sonlandırılır ve bu programlar için katılımcılara ödenen tüm ödemeler yasal faiziyle işverenden tahsil edilir ve tespit tarihinden itibaren on iki ay süre ile bu Yönetmelik kapsamındaki kurs ve programlardan yararlanılamaz.

**Katılımcı programdan ayrılırsa işveren hakkında yaptırım uygulanır mı?**

Katılımcının program bitiminde kendi isteğiyle istihdam edilmeyi kabul etmemesi halinde yeni katılımcı talebinde bulunan işveren istihdam yükümlülüğünü varsa diğer program katılımcıları arasından, yoksa aynı veya yakın meslekte eğitim almış (kurs veya işbaşı eğitim programından mezun olmuş) Kuruma kayıtlı işsizlerden, bunun da bulunmaması halinde Kuruma kayıtlı işsizler arasından en az 60 gün süreyle yerine getirmek zorundadır.

**Program Uygulanma Süreleri ne kadardır?**

İşbaşı Eğitim Programı; günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü ve 45 saati geçmeyecek şekilde düzenlenmektedir. İşbaşı eğitim programı bilişim ve imalat sektörlerindeki işyeri ve mesleklerde en fazla 6 ay, muhabirlik ile ilgili mesleklerde en fazla 9 ay, tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde MEB Hayat Boyu Öğrenme Modüllerinin asgari süresinden az olmayacak şekilde ve diğer sektörlerde ise en fazla 3 ay uygulanmaktadır. Siber güvenlik, bulut bilişim, oyun geliştirme uzmanı ve kodlama gibi çağımızın ve geleceğin meslekleri olarak görülen alanlarda düzenlenecek olan işbaşı eğitim programlarına katılan 18-29 yaş arası gençler için 9 aya kadar işbaşı eğitim programı düzenlenebilmektedir.

<b>İŞ'TE ANNE</b>	
<b>Dayandığı mevzuat</b>	Kadın İstihdamının İş'te Anne Projesi İle Desteklenmesine İlişkin Uygulama Usul Ve Esasları
<b>İçeriği (kısaca)</b>	İş'te Anne Projesi Cumhurbaşkanlığı I. 100 Günlük İcraat Programı kapsamında kadın istihdamının desteklenmesi amacıyla hayata geçirilen bir proje olup, uygulama devam etmektedir. Proje ile işgücü piyasası açısından diğer kişilere göre daha dezavantajlı konumda bulunan kadınların işgücüne kazandırılması hedeflenmektedir.
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	Projeden yararlanacak kadınların, İş Kulübü bulunan illerde öncelikle İş Kulüpleri'ne katılmaları, İş Kulübü bulunmayan illerde ise iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanmaları sağlanacaktır. Bu hizmetin ardından Kurum tarafından en az yüzde elli istihdam garantili olarak düzenlenecek mesleki eğitim kursları ile işbaşı eğitim programlarından faydalanmalarına imkân tanınacaktır.  Sosyal yardım ya da sosyal ve ekonomik destek alan kadınlar ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı'nın kadına yönelik şiddetle mücadele alanında hizmet sunan kuruluşlarından faydalanan kadınlar öncelikli olmak üzere projeden 0-15 yaş arasında (15 yaş dâhil) çocuğu olan tüm kadınlar yararlandırılmakta olup, kadınların evlatlık edindiği çocukları için de destekten yararlanma hakkı bulunmaktadır.
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	Süre kısıtı bulunmamaktadır.
<b>Yararlanma şartları (İş Arayan ve İşveren Açısından)</b>	İş arayan açısından yararlanma şartları; <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 yaşını doldurmak,</li> <li>• İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmak,</li> <li>• İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısmı, eşi ve son 3 ayda çalışanı olmamak,</li> <li>• Program başlangıcından önceki son 1 ayda uzun vadeli sigorta kollarına ait primi yatırılmamış olmak,</li> <li>• İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanmış olma şartlarını taşımak gerekmektedir.</li> <li>• Emekli olmamak,</li> <li>• Kurslara katılmama yönünde yaptırım uygulanmıyor olmak</li> <li>• 0-15 yaş arasında çocuk sahibi kadın olmak</li> </ul>
<b>Avantajları</b>	Projenin Kurumumuz açısından en önemli avantajı kadınların işgücüne katılma oranını artırmasıdır. Proje; 0-15 yaş arası çocuğu olan kadınların işgücü piyasasına kazandırılmasına katkı sunmaktadır. Proje kapsamında kurs ve programlarımızdan yararlanan kadınlar bir meslekte mesleki bilgi ve beceri düzeylerini artırmakta ve ilgili meslekte mesleki deneyim elde etmektedirler. Katılımcılara ortalama asgari ücret düzeyinde ödeme gerçekleştirilmektedir.

<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	İşbu usul ve esaslar 1 Eylül 2018 ve sonrasında açılan kurs veya programlar için uygulanmaya başlanacaktır.
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	Katılım şartlarını sağlayan tüm vatandaşlarımız, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine başvurarak ve <a href="https://esube.iskur.gov.tr/">https://esube.iskur.gov.tr/</a> adresinden başvuruda bulunabilmektedirler.

<b>ÇOCUK BAKIM DESTEĞİ</b>	
<b>Dayandığı mevzuat</b>	“Sanayi Sektöründeki Mesleklerde Düzenlenen Mesleki Eğitim Kurslarına Ve İmalat Sektöründeki Mesleklerde Düzenlenen İşbaşı Eğitim Programlarına Katılan Kadınlara Çocuk Bakım Desteği Verilmesine İlişkin Usul ve Esaslar”
<b>İçeriği (kısaca)</b>	Sanayi sektöründeki mesleklerde düzenlenen mesleki eğitim kurslarına ve imalat sektöründeki mesleklerde düzenlenen işbaşı eğitim programlarına katılan kadınlara, bakmakla yükümlü oldukları 2-5 yaş arası çocukları için kurs/program süresince aylık 400 TL’lik bakım desteği sağlanacaktır.
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	Bakım desteğinden yalnızca 2-5 yaş arasındaki (2 ve 5 yaş dahil) çocuğu kreşe/gündüz bakımevine (özel veya kamu) devam eden kadın kursiyer/katılımcılar yararlanabilmektedir. Kursiyer/katılımcının kurs/programa başladığı tarihte çocuğu 2 yaşından küçük olup, kurs/programın devamı esnasında 2 yaşını (24 ay) bitirirse, 24 ayı bitirdiği tarihten itibaren kursiyer/katılımcı bakım desteğinden faydalanabilmektedir. Aynı şekilde, kurs/programa başladığı tarihte 5 yaşını (60 ay) bitirmemiş, ancak kurs/programın devamı sırasında 5 yaşını (60 ayı) tamamlayan çocuğu bulunan kursiyer/katılımcılar da kurs/program süresince destekten faydalanabilmektedir.
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	Süre kısıtı bulunmamaktadır.
<b>Yararlanma şartları</b>	Kursiyer/katılımcı tarafından destekten yararlanmak istenen çocuğa ait Nüfus Cüzdanı aslı ve kreş/gündüz bakımevi faturası, kreş/gündüz bakımeviden alınacak SGK Sicil Numarasının yer aldığı belge ile birlikte kurs/programı düzenleyen Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine müracaat edilmektedir.
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	Katılım şartlarını sağlayan tüm vatandaşlarımız, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine başvurarak ve <a href="https://esube.iskur.gov.tr/">https://esube.iskur.gov.tr/</a> adresinden başvuruda bulunabilmektedirler.

<b>GELECEĞİN MESLEKLERİ</b>	
<b>Dayandığı mevzuat</b>	03.05.2018 tarihli Dijital Ekonominin İhtiyaçlarını Karşılacak Nitelikli İşgücünün Yetiştirilmesine Yönelik Eğitimlerin Düzenlenmesine İlişkin Genelge
<b>İçeriği (kısaca)</b>	Uygulama ile geleceğin mesleklerinde yürütülecek olan işbaşı eğitim programları; Genel Müdürlük tarafından yapılan çalışma sonucu belirlenen 25 meslekte düzenlenmekte olup, 18-29 yaş aralığındaki katılımcılar için dokuz aya kadar işbaşı eğitim programları düzenlenmektedir.
<b>Yararlanma şartları</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yalnızca Genel Müdürlük tarafından belirlenen listede yer alan mesleklerde işbaşı eğitim programları düzenlenebilmektedir.</li> <li>• Katılımcıların 18-29 yaş aralığında olması gerekmektedir.</li> <li>• İşbaşı eğitim programlarının süresi İl Müdürlüklerince dokuz aya kadar belirlenebilmektedir.</li> <li>• Katılımcılara 2021 yılı için günlük 115 TL zaruri gider ödenmektedir.</li> <li>• İlgili genelge kapsamında düzenlenecek olan işbaşı eğitim programları; en az iki sigortalı çalışmanı olan ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununda tanımlanan “Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde” faaliyet gösteren işyerlerini, 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme Ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun’da sayılan “Teknoloji Merkezleri (teknoloji merkezi işletmeleri)”, “Ar-Ge merkezleri” ile “Tasarım Merkezi” olarak faaliyette bulunan işyerlerini kapsamaktadır. Ayrıca bunlardan ayrı olarak bilgi ve iletişim sektöründe en az yirmi sigortalı çalışmanı olan, sektörde faaliyet gösteren ve belirlenen mesleklerde program düzenlemesi İl Müdürlüğü tarafından uygun görülen işyerleri de bu kapsamda düzenlenecek işbaşı eğitim programlarından yararlanabilmektedir.</li> </ul>
<b>Avantajları</b>	<p>Uygulama ile hem mevcut teknoloji devrimine Türkiye’nin uyum sağlamasına katkı verilmesi hem de milli gelirin artışına katkı sağlayacak sektörlerde nitelikli işgücü yetiştirilmesi sağlanmaktadır.</p> <p>Programdan yararlanan işverenler 9 ay boyunca katılımcıyı işyerinde çalıştırarak işgücü maliyetlerine katlanmadan nitelikli personel yetiştirebilmektedir.</p>
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	Katılım şartlarını sağlayan tüm vatandaşlarımız ve işverenlerimiz, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine başvurarak ve <a href="https://esube.iskur.gov.tr/">https://esube.iskur.gov.tr/</a> adresinden başvuruda bulunabilmektedirler.

## İSTİHDAM GARANTİLİ MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI

<b>Dayandığı mevzuat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi</li><li>• Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği</li><li>• Aktif İşgücü Hizmetleri Genelgesi</li></ul>
<b>İçeriği (kısaca)</b>	Kurumumuz tarafından uygulanan mesleki eğitim kursları; herhangi bir mesleği olmayan, bir mesleği olmakla birlikte mesleğinde iş bulamayan veya mesleğinde yeterli olamayan işsizlerin niteliklerini geliştirerek istihdam edilebilirliklerini artırmak ve bu kişileri işgücü piyasasına kazandırmak amacıyla düzenlenmektedir.
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	<p>İl Müdürlüklerince en geç ilgili yılın Ocak ayı sonuna kadar, işyerlerinden alınan talepler ve/veya işgücü piyasası araştırmaları sonucunda belirlenen mesleklerin ve bu mesleklerde eğitim alacak kişi sayısının yer aldığı yıllık işgücü eğitim planı hazırlanmaktadır. Yıl içerisinde oluşabilecek işgücü ihtiyaçlarına bağlı olarak İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının kararıyla işgücü eğitim planı revize edilebilmektedir.</p> <p>Mesleki eğitim kursunun düzenlenebilmesi için, ilgili mesleğin yıllık işgücü eğitim planında yer alması, işgücü piyasasından veya işverenlerden talep gelmesi ve bu talebin Kuruma kayıtlı işsizler ile karşılanamamış olması gerekmektedir.</p> <p>Mesleki eğitim kursları, Kurumumuzca hazırlanan Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan ve onaylı eğitim programı bulunan her meslekte, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, hizmet alımı ve işbirliği yöntemleri ile düzenlenebilmektedir.</p> <p>Hizmet sağlayıcılar ile işbirliği kapsamında kurs düzenlenebilmesi, istisnalar dışında, yüzde elli istihdam taahhüdü verilmesi şartına bağlıdır. Ancak İl Müdürlüğüne tahsis edilen eğitim ödeneğinin yüzde beşi ile sınırlı olmak üzere, kamu kurum ve kuruluşları, devlet üniversiteleri ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile en az yüzde yirmi istihdam garantili kurslar düzenlenebilmektedir. İl Müdürlüğüne tahsis edilen yıllık eğitim ödeneğinin bir başka yüzde beşi ile kamu kurum ve kuruluşları, devlet üniversiteleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve MEB'e bağlı eğitim ve öğretim kurumları ile istihdam garantisiz kurslar düzenlenebilmektedir.</p> <p>Hizmet alımı yönteminde sözleşme imzalanan hizmet sağlayıcıya (yükleniciye); bir kursiyerin bir ders saatine karşılık olmak üzere kurs için gerekli olan temrin (sarf) malzemesi, eğitici ücreti, kurs yeri ve mesleki rehabilitasyon giderleri ile yüklenici kârını içeren birim maliyet ödenmektedir.</p>

İşbirliği yönteminde ise hizmet sağlayıcıya (yükleniciye); MEB veya Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) tarafından belirlenen ve eğiticinin unvanına göre değişen brüt ek ders saati ücretinin iki katına kadar eğitici gideri ve kursiyer zaruri giderinin yüzde onu kadar temrin gideri ödenebilmektedir.

Yükseköğretim ve açık öğretimdeki öğrenciler, tarımsal faaliyette bulunanlar, isteğe bağlı sigortalı sayılanlar, sosyal yardım, engelli maaşı ile dul ve yetim aylığı alanlar da mesleki eğitim kurslarından yararlanabilmektedir.

Mesleki eğitim kurslarının süresi; günlük en az 5 saat, en fazla 8 saat, haftalık en az 30 saat ve en fazla 40 saat olmak üzere ve haftalık 6 günü geçmeyecek şekilde düzenlenir. Toplam kurs süresi 160 fiili günü aşamamaktadır.

Mesleki eğitim kursları yüklenici tarafından temin edilen onaylanmış eğitim mekânlarında düzenlenmektedir. Kurs sınıfları; eğitici sayısı, eğitim yerinin kapasitesi ve donanımı ile kursa konu mesleğin özellikleri dikkate alınarak oluşturulmaktadır. Bir sınıfın en az 10 en fazla 25 kursiyerden oluşması esastır.

Mesleki eğitim kurslarında eğitim verebilecek eğiticiler ise; MEB'e bağlı kurum ve kuruluşlarda görev alan öğretmenler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi olarak görev yapan öğretim elemanları, 5580 sayılı Kanun kapsamında açılan özel öğretim kurumlarında görev alan eğitimci, usta öğreticilik belgesine sahip olanlar ile MEB ve üniversiteler tarafından eğitici veya öğretici olarak görevlendirilmiş olan kişilerdir.

Mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslarda; sınav, ölçme ve değerlendirme ile belgelendirme işlemleri sınav ve belgelendirme konusunda yetkilendirilmiş kuruluşlar aracılığıyla yaptırılmaktadır. Mesleki yeterlilik belgesi verilemeyen mesleklerde açılan kurslarda ise kursiyerlerin eğitim sonundaki başarı durumları, eğitimin özelliğine göre yüklenici tarafından yapılacak yazılı ve/veya uygulamalı sınavlarla belirlenmektedir.

Mesleki eğitim kursları, Kurumun denetim yetkisi saklı kalmak şartıyla İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları bünyesinde oluşturulan Denetim Kurullarınca kurs süresince en az bir defa denetlenmektedir. Ayrıca İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarındaki denetime bağlı kalınmaksızın, başta Genel Müdürlük personeli olmak üzere İl Müdürlüğü veya Hizmet Merkezindeki yönetici ve personelin denetim ve/veya ziyaret yapmak üzere görevlendirilmesi mümkündür.



	<p>İstihdam garantili mesleki eğitim kurslarında kursiyerlerin en az yüzde ellisi, kurs sınav sonucunun açıklandığı tarihten itibaren en geç otuz gün içinde işe başlatılmak şartı ile yüz yirmi günden az olmamak üzere en az fiili kurs günü kadar istihdam edilmektedir.</p> <p>İstihdam yükümlülüğünün süresi içinde hiç yerine getirilmemesi halinde; kursiyerler için ödenen sigorta primleri ve kursiyer zaruri giderleri hariç, yükleniciye yapılan KDV dahil tüm giderler yasal faizi ile birlikte alınmakta, varsa teminat gelir kaydedilmekte ve yüklenici ile 24 ay süresince hizmet alımı ve işbirliği kapsamında sözleşme veya protokol imzalanmamaktadır.</p> <p>İstihdam yükümlülüğünün süresi içinde eksik gerçekleştirilmesi halinde; ödenen sigorta primleri ve kursiyer zaruri giderleri hariç, KDV dahil toplam kurs giderinin, istihdam edilmesi gereken kursiyer sayısına bölünmesi ile bulunan kişi başı ortalama maliyetin istihdam edilmeyen kursiyer sayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutar, yükleniciden geri alınmaktadır.</p> <p>Ayrıca istihdam edilmeyen kursiyer sayısının, istihdam edilmesi gereken toplam kursiyer sayısına oranı kadar teminat miktarı gelir kaydedilmekte ve yüklenici ile 12 ay süresince hizmet alımı ve işbirliği kapsamında sözleşme veya protokol imzalanmamaktadır.</p> <p>İstihdam yükümlülüğünün süresi geçtikten sonra gerçekleştirilmesi halinde; yükümlülüğünü yerine getiren yüklenicinin durumunu belgelemesi ve konunun değerlendirilerek uygun bulunması halinde, mali yaptırımlar saklı kalmak koşuluyla, yüklenici ile hizmet alımı ve işbirliği kapsamında sözleşme veya protokol yapılmamasına ilişkin yaptırım kaldırılabilir.</p>
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	Süre kısıtı bulunmamaktadır.
<b>Yararlanma şartları</b>	<p><b>Mesleki eğitim kurslarına katılacak kursiyerlerin;</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kuruma kayıtlı işsiz olması,</li><li>• 15 yaşını tamamlamış olması,</li><li>• Mesleğin gereklerine uygun olarak belirlenen özel şartlara sahip olması,</li><li>• Daha önce aynı meslekte düzenlenen kursu tamamlamamış olması,</li><li>• İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmış olması,</li><li>• Emekli olmaması,</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kurs ve programlara katılmama yönünde yaptırıma tabi olmaması gerekmektedir.</li></ul>
<b>Avantajları</b>	<p>Mesleki eğitim kursları MEB veya üniversite tarafından onaylanan eğitim programları çerçevesinde yürütülmektedir. Eğitim sonunda yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere Mesleki Yeterlilik Belgesi veya MEB /üniversite onaylı kurs bitirme sertifikası verilmektedir.</p> <p>İstihdam garantili mesleki eğitim kurslarında kursiyerlerin en az yüzde ellisi, yüz yirmi günden az olmamak üzere en az fiili mesleki eğitim süresi kadar istihdam edilmektedir.</p> <p>Kursiyerlere, kursa devam ettikleri her tam fiili eğitim günü için günlük 35 TL ile 110 TL arasında zaruri gider olarak ifade edilen ve miktarı Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen cep harçlığı ödenmektedir. İstihdam garantisiz kurslara katılanlara günlük 35 TL, istihdam garantili kurslara katılanlara günlük 45 TL, geleneksel mesleklerde düzenlenen kurslara katılanlara günlük 45 TL, sanayi sektöründeki mesleklerde en az yüzde elli istihdam garantili kurslara katılanlara günlük 70 TL, Uçak Bakım Teknisyenliği mesleğinde düzenlenen en az yüzde elli istihdam garantili kurslara katılanlara günlük 75 TL, İş'te Anne Projesi kapsamında düzenlenen en az yüzde elli istihdam garantili katılanlara günlük 110 TL kursiyer zaruri gideri ödenmektedir.</p> <p>Kursiyerlerin kurs süresince brüt asgari ücretin %'1'i oranında iş kazası ve meslek hastalığı ile %4,5 oranında genel sağlık sigortası primleri olmak üzere toplamda %5,5 oranındaki sigorta primleri Kurum tarafından karşılanmaktadır.</p> <p>Sanayi sektöründe düzenlenen istihdam garantili mesleki eğitim kurslarına katılan ve 2-5 yaş aralığında çocuğu kreşe/gündüz bakımevine giden kadınlar için aylık 400 TL'ye kadar bakım desteği sağlanmaktadır.</p>
<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	<p>MEB eğitim modülleri kullanılarak düzenlenen mesleki eğitim kurslarımızda 3 konuda sorun yaşanmaktadır. Bunlar; MEB tarafından e-yaygın sistemine kursiyerlerin kaydedilmemesi ve bu nedenle belgelendirilememesi, Eğitim programının ve eğitimcilerin onaylanmaması, Eğitim modül sürelerinde yapılan güncellemeler nedeniyle uyumsuzlukların oluşmasıdır.</p> <p>Mesleki eğitim kurslarında MEB veya üniversite tarafından onaylanmış eğitim programları uygulanmaktadır. Hayat boyu öğrenme programlarında eğitim süresi alt limit ve üst limitler (Örnek: Perakende Gıda Reyon Görevlisi mesleğinde (480/640)) bulunmaktadır. İşverenlerin talep etmesi halinde Kurumumuzca 160 fiili günü geçmemek üzere üst limitlerde eğitim programları da uygulanabilmektedir. Ancak özel öğretim kurumları Talim Terbiye Kurulu Kararına göre talim</p>

	<p>terbiye kurulu tarafından onaylanmış programları kullanmakta olup, bu program sürelerinde alt ve üst limit bulunmamaktadır.</p> <p>Ayrıca Talim Terbiye Kurulu tarafından onaylanan programlar yaygın eğitim kapsamında da kullanılabilir. Yaygın eğitim sistemi olan e-yaygın platformunu hem Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü hem de Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü kullanmaktadır. E-yaygın sisteminde sadece alt limitler tanımlanmış olup, üst limit girişine izin verilmediğinden Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü'nün yayınlamış olduğu üst limitler kullanılamamakta ve üst limitten kurs açılmasına izin verilmemektedir. Bu durum istenilen eğitim süresinin uygulanmasında aksaklıklara yol açmaktadır. Açılmak istenen mesleki eğitim kursu sisteme tanımlanamayınca mevzuatımız gereği eğitim sonrasında MEB onaylı sertifika verilmesinde sorunlar yaşanabilmektedir.</p> <p>Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği gereğince 5 kişilik talep gelmesi halinde kurs açılabilir. Ancak MEB il/ilçe eğitim müdürlükleri ve halk eğitim merkezleri ilgili mevzuatları gereği 12 kişi altındaki kursiyer sayısını kabul etmemektedir. Ayrıca il müdürlüklerimizce başlangıçta gönderilen kişi sayısı 12 ve üzeri gönderilmesine rağmen 7'nin altına düşünce MEB il/ilçe eğitim müdürlükleri ile Halk Eğitim Merkezleri tarafından eğitimler iptal edildiğinden kursiyerler mağdur olmaktadır.</p> <p>MEB Hayat Boyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliğinde yer alan "Her türdeki programın açılabilmesi için en az 12 kişilik grubun oluşması gerekir. Kursiyer sayısının yedinin altına düşmesi durumunda kursiyerler, istemeleri hâlinde kurumdaki aynı programa veya aynı programı yürüten bir başka kurumdaki programa nakledilebilir ya da kurum müdürünün teklifi ve millî eğitim müdürünün onayı ile eğitime devam edilebilir." hükmüne bakıldığında kursların aslında il/ilçe milli eğitim müdürlüğü onay vermesi halinde kursiyer sayısının 7 kişinin altına düşmesi durumunda da kursun devam edebileceği ifade edilmektedir. Ancak MEB il/ilçe eğitim müdürlükleri ile halk eğitim merkezleri bu durumu değerlendirmeden kursları kapatarak hem kamu kaynaklarının israfına hem de kursiyerlerin mağdur olmasına neden olmaktadır. Kurumumuzun belge verme yetkisi olmadığı için, MEB il/ilçe müdürlükleri kursları iptal edince belge verememektedir.</p>
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	En yakın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezlerine başvuru yapılır.

**MESLEKİ EĞİTİM VE BECERİ GELİŞTİRME İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ(MEGİP) KAPSAMINDA AÇILAN KURLAR**

<b>Dayandığı mevzuat</b>	4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinin 99.maddesi, 1/4/2013 tarih ve 2013/1 sayılı Aktif İşgücü Hizmetleri Genelgesi'nin "E-Ortak Hükümler" bölümünün "6. Özel politika ve uygulamalar" Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü
<b>İçeriği (kısaca)</b>	Kurumumuz ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve uygulamalı eğitimleri bir arada uygulayacak şekilde yetiştirilmesi için "Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü" (MEGİP) 14 Aralık 2017 tarihinde düzenlenen İstihdam Şûrası'nda imzalanarak 2018 yılında hayata geçirilmiştir.  MEGİP; istihdamın artırılması, işsizliğin azaltılması, nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması hedefleri çerçevesinde, teorik ve uygulamalı eğitimin bir arada verildiği bir mesleki eğitim kursudur.
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	İşbirliği Protokolü ve Uygulama Genelgesinin uygulanmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek üzere biri merkezde diğeri ilde olmak üzere iki kurul oluşturulmuştur. Protokol tarafı kurumların temsilcileri ile Protokol ve Genelge kapsamındaki iş ve işlemlerin yürütülmesinden, uygulamanın koordinasyonundan ve idari süreçlerin belirlenmesinden merkezde Danışma Kurulu, yerelde ise Protokol ve Genelge çerçevesinde iş ve işlemlerin uygulanmasından İl Çalışma Grubu sorumludur.  İl Çalışma Grubu tarafından sürecin işleyişine ilişkin öncelikle aşağıdaki işlemler gerçekleştirilmektedir: <ul style="list-style-type: none"><li>• İşgücü taleplerini değerlendirerek mesleki eğitimlerin hangi mesleklerde düzenleneceğini belirlemek,</li><li>• Mesleki eğitimler öncesinde işveren ve kursiyer eşleştirmesini işveren/işveren temsilcisi ve iş ve meslek danışmanları aracılığıyla yapmak,</li><li>• Kursiyerler için ilgili meslekte düzenlenecek mesleki eğitime katılma şartlarını Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği'ne uygun olarak belirlemek,</li><li>• Sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesini sağlamak amacıyla mesleki eğitimler için gerekli çalışmalar yaparak İl Müdürlüğü'ne teklifte bulunmak,</li><li>• Eğitimlerin Oda/Borsa tarafından belirlenen eğitim mekânlarında veya iş yerlerinde gerçekleştirilmesini sağlamak,</li><li>• Mesleki eğitim süresince en az bir kere eğitim düzenlenen mekânın ziyaret edilmesini sağlamak,</li><li>• Mesleki eğitimler sonunda, Mesleki Yeterlilik Belgesi verilen mesleklerde sınavların düzenlenmesine katkı sağlamak.</li></ul>

İşgücü piyasasının ihtiyaçları çerçevesinde MEGİP kursları Kurumumuzca hazırlanan Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan ve onaylı eğitim programı bulunan talep edilen her meslekte işbirliği yöntemleri ile en az 5 kişilik talebin oluşması halinde düzenlenebilmektedir.

TOBB'a bağlı işyerleri tarafından iletilen talepler doğrultusunda MEGİP kursları en az yüzde elli istihdam garantili olarak uygulanmaktadır.

İşverenler çalışan sayılarının yüzde ellisine kadar kontenjan talebinde bulunabilmektedir. Kontenjanlar; mesleki eğitimin başlama tarihi itibarıyla aynı il sınırları içerisinde, aynı işverene bağlı işyerlerinde mesleki eğitimin başladığı tarihe ait fiili çalışan sayısını gösteren belgede yer alan çalışan sayısı üzerinden, kontenjan oluşturmak suretiyle belirlenmektedir. Bunun yanı sıra 1.1.2018-1.6.2020 tarihleri arasında yeni kurulan işletmelerde kontenjan sınırlaması bulunmamaktadır.

MEGİP kapsamında düzenlenen kurslarda yükleniciye Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) veya Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) tarafından belirlenen ve eğiticinin unvanına göre değişen brüt ek ders saati ücretinin iki katı eğitici gideri ödenmektedir. Bununla birlikte, mesleki eğitimlerin teorik bölümlerinin yürütülmesi esnasında kullanılarak tüketilen ve demirbaş niteliği taşımayan malzemelere ilişkin gider olan temrin gideri, eğitime başlayan kursiyer sayısı ve teorik eğitim süresi üzerinden hesaplanarak kursiyer zaruri giderinin yüzde onunu geçmemek üzere ödenmektedir.

Yükseköğretim ve açık öğretimdeki öğrenciler, tarımsal faaliyette bulunanlar, isteğe bağlı sigortalı sayılanlar, sosyal yardım, engelli maaşı ile dul ve yetim aylığı alanlar da kurslardan yararlanabilmektedir.

Mesleğin özelliğine göre teorik ve pratik eğitim birbirlerini tamamlayacak şekilde MEB veya üniversite tarafından onaylı eğitim programları uygulanarak eş zamanlı veya ayrı bir şekilde planlanarak yürütülmektedir. Mesleki eğitim süresi günlük en az 5 en fazla 8 ve haftada 6 günü geçmemek üzere haftalık en az 30 en fazla 45 saat olarak uygulanan mesleki eğitimlerin toplam süresi 160 fiili günü geçmeyecek şekilde uygulanmaktadır.

Teorik eğitimler oda/borsa tarafından belirlenen eğitim mekânlarında veya işyerlerinde gerçekleştirilmekte olup, sınıftaki kişi sayısı 25 kişiyi geçmemektedir. Uygulamalı eğitim ise işverenlerin talep ettiği sayıdaki kursiyerlerle talep sahibi işverenin işyerinde gerçekleştirilmektedir.

MEGİP kapsamında düzenlenen kurslar, Kurumun denetim yetkisi saklı kalmak şartıyla, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları bünyesinde oluşturulan Denetim Kurullarınca kurs süresince en az bir defa denetlenmektedir. Ayrıca İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarındaki denetime bağlı kalınmaksızın, başta Genel Müdürlük personeli olmak üzere İl Müdürlüğü veya Hizmet Merkezindeki yönetici ve personelin denetim ve/veya ziyaret yapmak üzere görevlendirilmesi mümkündür.

Toplam mesleki eğitimin ¼'lük süresinin bitiminde eğitime devam eden kursiyerlerin en az yüzde ellisi, yüz yirmi günden az olmamak üzere en az fiili mesleki eğitim süresi kadar talepte bulunan işverene ait işyerlerinde veya başka işyerlerinde sınav sonucunun açıklandığı tarihten itibaren en geç otuz gün içinde işe başlatılmak şartıyla istihdam edilmektedir.

İstihdamların Türk Meslekler Sözlüğünde ve işbirliği protokolünde belirtilen dördü kodun olduğu meslekte veya işbirliği protokolünde belirtmek şartıyla benzer mesleklerde gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

İstihdam yükümlülüğünün süresi içinde hiç yerine getirilmemesi halinde; işveren tarafından istihdam edilmesi gereken kursiyerler için ödenen sigorta primleri ve kursiyer zaruri giderleri ve yükleniciye/işverene yapılan tüm giderler yasal faizi ile birlikte işverenden alınmakta ve işveren ile yirmi dört ay süresince işbu Protokol ve Genelge ile Yönetmelik kapsamında hizmet alımı ve işbirliği kapsamında sözleşme veya protokol imzalanmamaktadır. Birden fazla işveren olması halinde istihdam yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenlerden tahsilat gerçekleştirilmektedir.

İstihdam yükümlülüğünün süresi içinde eksik gerçekleştirilmesi halinde; işveren tarafından istihdam edilmesi gereken kursiyerler için ödenen sigorta primleri ve kursiyer zaruri giderleri ve toplam kurs giderinin, istihdam edilmesi gereken kursiyer sayısına bölünmesi ile bulunan meblağın istihdam edilmeyen kursiyer sayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutar, yükleniciden/işverenden geri alınmakta veya varsa bunların alacaklarından mahsup edilmektedir. Birden fazla işveren olması halinde eksik istihdamı gerçekleştiren işverenden tahsilat gerçekleştirilmektedir. Eksik istihdamı gerçekleştiren işveren ile on iki ay süresiyle Protokol ve işbu Genelge ile Yönetmelik kapsamında hizmet alımı ve işbirliği kapsamında sözleşme veya protokol imzalanmamaktadır.

İstihdam yükümlülüğünün süresi geçtikten sonra gerçekleştirilmesi halinde; yükümlülüğünü yerine getiren işverenin durumunu belgelemesi ve konunun değerlendirilerek uygun bulunması halinde, mali yaptırımlar saklı kalmak koşuluyla, işveren ile Protokol ve işbu Genelge ile Yönetmelik kapsamında hizmet alımı ve işbirliği kapsamında sözleşme veya protokol yapılmamasına ilişkin yaptırım İl Müdürlüğüne sistem üzerinden kaldırılabilmektedir.

<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	Süre kısıtı bulunmamaktadır.
<b>Yararlanma şartları (İş Arayan ve İşveren Açısından)</b>	<p>MEGİP kapsamında düzenlenen kurslarda hedef kitle Kuruma kayıtlı işsizlerdir.</p> <p><b>Kurslara katılabilmek için kişilerin;</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kuruma kayıtlı işsiz olması,</li><li>• 15 yaşını tamamlamış olması,</li><li>• Mesleğin gereklerine uygun olarak belirlenen özel şartlara sahip olması,</li><li>• Daha önce aynı meslekte düzenlenen kursu tamamlamamış olması,</li><li>• İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmış olması,</li><li>• Emekli olmaması,</li><li>• Yaptırıma tabi olmaması gerekmektedir.</li></ul> <p><b>İşveren açısından;</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan ve onaylı eğitim programı bulunan talep edilen her meslekte işbirliği yöntemleri ile en az 5 kişilik talebin oluşması,</li><li>• En az yüzde elli istihdam garantisi taahhüt edilmesi,</li><li>• Yaptırıma tabi olmaması gerekmektedir.</li></ul>
<b>Avantajları</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eğitim sonrasında kursiyerler sınava tabi tutulmakta ve sınav sonucunda başarılı olanlara kurs düzenlenen mesleğe bağlı olarak Mesleki Yeterlilik Belgesi, MEB veya üniversite onaylı sertifikadan biri verilmektedir.</li><li>• Kursiyerlerin en az yüzde ellisi, yüz yirmi günden az olmamak üzere en az fiili mesleki eğitim süresi kadar istihdam edilmektedir. Verilen eğitimle birlikte kursiyerlerin tecrübe eksikliği giderilmekte, kursiyerler nitelik kazanmakta ve işgücü piyasasına uyumları sağlanmaktadır.</li><li>• Kursiyerlere, kursa devam ettikleri günler için günlük 108,68 TL (işsizlik ödeneği alanlar için 54,34 TL) zaruri gider olarak ifade edilen ve miktarı Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen cep harçlığı ödenmektedir. Ayrıca, kursiyerlerin kurs süresince brüt asgari ücretin %'1'i oranında iş kazası ve meslek hastalığı ile %4,5 oranında genel sağlık sigortası primleri olmak üzere toplamda %5,5 oranındaki sigorta primleri Kurumumuz tarafından karşılanmaktadır.</li><li>• Sanayi sektöründe düzenlenen mesleki eğitime katılan ve 2-5 yaş aralığında çocuğu kreşe/gündüz bakımevine giden kadınlar için aylık 400 TL'ye kadar bakım desteği sağlanmaktadır.</li><li>• İşverenler çalışan sayılarının yüzde ellisine kadar kursiyer talep edebilmekte ve bu kişilere eğitim vererek kişilerin eğitim süreçlerini ve becerilerini gözlemleyebilmektedir. Böylece işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde gözleme, eğitim verilen kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunulur.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• İşverenler herhangi bir maliyete katlanmadan potansiyel işçilerini yetiştirme imkânına sahip olabilmektedir. İşverenlerin aradığı nitelikli eleman eksikliği giderilmekte, kişilerin mesleki gelişim ve deneyim kazanması sağlanmakta, kursiyerlerin istihdamı ile işveren istihdam teşviklerinden yararlanabilmekte, maliyetleri azalan işverenler rekabet avantajı sağlamaktadırlar.</li></ul>
<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	<p>MEB eğitim modülleri kullanılarak düzenlenen mesleki eğitim kurslarımızda 3 konuda sorun yaşanmaktadır. Bunlar;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• MEB tarafından e-yaygın sistemine kursiyerlerin kaydedilmemesi ve bu nedenle belgelendirilememesi,</li><li>• Eğitim programının ve eğiticilerin onaylanmaması,</li><li>• Eğitim modül sürelerinde yapılan güncellemeler nedeniyle uyumsuzlukların oluşmasıdır.</li></ul> <p>Mesleki eğitim kurslarında MEB veya üniversite tarafından onaylanmış eğitim programları uygulanmaktadır. Hayat boyu öğrenme programlarında eğitim süresi alt limit ve üst limitler (Örnek: Perakende Gıda Reyon Görevlisi mesleğinde (480/640)) bulunmaktadır. İşverenlerin talep etmesi halinde Kurumumuzca 160 fiili günü geçmemek üzere üst limitlerde eğitim programları da uygulanabilmektedir. Ancak özel öğretim kurumları Talim Terbiye Kurulu Kararına göre Talim Terbiye Kurulu tarafından onaylanmış programları kullanmakta olup, bu program sürelerinde alt ve üst limit bulunmamaktadır. Ayrıca Talim Terbiye Kurulu tarafından onaylanan programlar yaygın eğitim kapsamında da kullanılabilir. Yaygın eğitim sistemi olan e-yaygın platformunu hem Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü hem de Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü kullanmaktadır. E-yaygın sisteminde sadece alt limitler tanımlanmış olup, üst limit girişine izin verilmediğinden Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü'nün yayınlamış olduğu üst limitler kullanılamamakta ve üst limitten kurs açılmasına izin verilmemektedir. Bu durum istenilen eğitim süresinin uygulanmasında aksaklıklara yol açmaktadır. Açılmak istenen mesleki eğitim kursu sisteme tanımlanamayınca mevzuatımız gereği eğitim sonrasında MEB onaylı sertifika verilmesinde sorunlar yaşanabilmektedir.</p> <p>Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği gereğince 5 kişilik talep gelmesi halinde kurs açılabilir. Ancak MEB il/ilçe eğitim müdürlükleri ve halk eğitim merkezleri ilgili mevzuatları gereği 12 kişi altındaki kursiyer sayısını kabul etmemektedir. Ayrıca il müdürlüklerimizce başlangıçta gönderilen kişi sayısı 12 ve üzeri gönderilmesine rağmen 7'nin altına düşünce MEB il/ilçe eğitim müdürlükleri ile Halk Eğitim Merkezleri tarafından eğitimler iptal edildiğinden kursiyerler mağdur olmaktadır.</p> <p>MEB Hayat Boyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliğinde yer alan "Her türdeki programın açılabilmesi için en az 12 kişilik grubun oluşması gerekir. Kursiyer sayısının yedinin altına düşmesi durumunda kursiyerler, istemeleri hâlinde kurumdaki</p>



	<p>aynı programa veya aynı programı yürüten bir başka kurumdaki programa nakledilebilir ya da kurum müdürünün teklifi ve milli eğitim müdürünün onayı ile eğitime devam edilebilir.” hükmüne bakıldığında kursların aslında il/ilçe milli eğitim müdürlüğü onay vermesi halinde kursiyer sayısının 7 kişinin altına düşmesi durumunda da kursun devam edebileceği ifade edilmektedir. Ancak MEB il/ilçe eğitim müdürlükleri ile halk eğitim merkezleri bu durumu değerlendirmeden kursları kapatarak hem kamu kaynaklarının israfına hem de kursiyerlerin mağdur olmasına neden olmaktadır. Kurumumuzun belge verme yetkisi olmadığı için, MEB il/ilçe müdürlükleri kursları iptal edince belge verememektedir.</p> <p>Mesleki eğitim kurslarında eğiticiler yükleniciler tarafından temin edilmektedir. Özellikle işyeri çalışanı da mevzuatımız gereği ön lisans ve üzerinde eğitime sahip ise eğitici olarak kabul edilebilmektedir. Ancak MEB’e bağlı il/ilçe milli eğitim müdürlükleri ile halk eğitim merkezleri tarafından eğitici onaylanmasında sorun yaşanmaktadır. Talim Terbiye Kurulu Kararı gerekçesi ile eğitici onay mercileri özellikle özel sektör iş yerinin çalışanın eğitimcisi onaylanamamaktadır.</p>
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	En yakın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezlerine başvuru yapılır.

**KORUMALI İŞYERİ DESTEĞİNE YÖNELİK PROJELER**

<b>Dayandığı mevzuat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik</li><li>• Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyonun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Genelge</li><li>• Komisyon İlke Kararları</li><li>• Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik</li><li>• Korumalı İşyerlerinde Çalışan Engellilerin Ücretlerine Karşılık İşverene Yapılacak Ödeme Hakkında Yönetmelik</li></ul>
<b>İçeriği (kısaca)</b>	<p>Bu desteğin amacı; engelli istihdamı alanındaki sosyal paydaşların desteklenmesi, engelli istihdamının altyapısının geliştirilmesi, işgücü piyasası içinde çalışma imkanı olmayan engelli bireylerin desteklenmesi amacı ile kurulan korumalı işyerlerinin güçlendirilmesi ve etkinliklerinin artırılmasıdır.</p> <p>Korumalı işyerleri, işgücü piyasasına kazandırılmaları görece güç olan engel gruplarından zihinsel veya ruhsal engellilerin eğitim düzeyleri, bir mesleğe sahip olma imkanları ve işsizlik oranları göz önünde bulundurulduğunda, çok daha büyük önem arz etmektedir.</p> <p>Ülkemiz açısından ortaya konan bu ihtiyaç, 2005 yılında yürürlüğe giren 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun ile tespit edilmiş ve anılan Kanunda bu konuda düzenlemelere yer verilmiştir. Bu düzenlemelerde, korumalı işyerlerine devlet tarafından teknik ve mali destekler sağlanacağı da belirtilmiştir. 26.11.2013 tarih 28833 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik ve 20.04.2016 tarih 29699 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Korumalı İşyerlerinde Çalışan Engellilerin Ücretlerine Karşılık İşverene Yapılacak Ödeme Hakkında Yönetmelik ile bu alandaki usul ve esaslar açıklanmıştır.</p>
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	<p>Korumalı işyerlerinin desteklenmesi ve güçlenmesi amacı ile hazırlanacak projelere, 4857 sayılı Kanununun 101. maddesi gereğince tahsil edilen idari para cezalarından kaynak tahsis edilmektedir.</p> <p>Projeler; en az sekiz zihinsel veya ruhsal engelli bireyin çalıştığı ve çalışanların en az yüzde yetmiş beşi engellilerden oluşacak korumalı işyeri statü belgesi alınmış korumalı işyerinin geliştirilmesi için hazırlanmaktadır. Kurulacak işyeri ilgili mevzuatı gereğince bir işyerinin şubesi olarak da kurulabilmektedir.</p>
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	Süre kısıtı bulunmamaktadır.

<b>Yararlanma şartları</b>	Proje sunabilecekler, Türkiye’de faaliyet gösteren ve Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik gereğince Korumalı İşyeri Statü Belgesi alan işletmelerdir.
<b>Destek miktarı ve süresi</b>	<p>Kaynak tahsis edilmesine karar verilen projelere aşağıdaki destekler verilebilmektedir.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1- Kuruluş sermayesi desteği: Korumalı işyerinin kapasitesinin artırılması için gerekli olan sermayenin % 60’ı kuruluş tarihinden itibaren bir yıl içerisinde hibe olarak tahsis edilmektedir. Hibe rakamı en fazla 150 bin TL’dir. Verilecek destek ile korumalı işyeri için gerekli olan makine, donanım, demirbaş ve bunlara ait sarf malzemesi giderleri karşılanabilmektedir. Verilecek desteğin % 40’ı nakit olarak proje sahibi tarafından projeye tahsis edilmelidir.</li><li>2- Engelli ücret desteği: Proje başlangıcından itibaren korumalı işyerinde çalışacak engelli işçilerin ücret giderleri, brüt asgari ücret üzerinden ilk bir yıl boyunca Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmeliğe göre kurulan Komisyon tarafından desteklenmektedir. Korumalı İşyerlerinde Çalışan Engellilerin Ücretlerine Karşılık İşverene Yapılacak Ödeme Hakkında Yönetmelik başta olmak üzere başka mevzuatlarda engelli çalışanlara ilişkin ücret desteği veya sigorta prim desteği verilmesi halinde mükerrerliği önlemek amacı ile bu destek tutarları ödenecek ücret desteğinden düşülmektedir.</li><li>3- İşletme giderleri desteği: Sözleşme imza tarihinden itibaren bir yıl boyunca işletme giderlerinin (su, elektrik, ısınma, iletişim, tanınırlık) fatura bedellerinin % 60’ı desteklenmektedir. İşletme gider desteği Proje Başvuru Rehberinde belirlenen kuruluş sermaye desteğinin % 12 si kadar ödenir. Ancak tanınırlık giderinin payı, işletme gideri desteği bütçesinin % 25’ini aşmaması gerekmektedir.</li></ol>
<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	<p>Proje kapsamında kurulacak korumalı işyeri, 3 yıl boyunca Komisyon tarafından İŞKUR ve EYHGM takip ve denetime tabi olmaktadır. Bu 3 yıllık süre içerisinde başlangıçta alınan makine ve donanımın satış veya devri yapılması mümkün değildir.</p> <p>Korumalı işyerinin kuruluşundan itibaren 3 yıl içerisinde herhangi bir nedenle (sel, deprem, yangın gibi mücbir sebepler hariç) kapanması, tasfiye edilmesi veya çalışan engelli sayısının belirtilen sayıdan aşağı düşmesinden bir ay içerisinde eski sayıya ulaşamaması halinde başlangıçta hibe olarak verilen kuruluş sermayesi yasal faizi ile birlikte geri alınmaktadır.</p> <p>İşin yürütülmesi sırasında ortaya çıkabilecek zararlara karşılık üç yıl süre ile proje kapsamında destek verilen demirbaşları ve işyerini her türlü riske karşı koruyucu şekilde kapsamlı sigorta yaptırılması zorunludur.</p>
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	Yetkili Komisyon tarafından teklif çağrısına çıkılmasının ardından yayımlanacak başvuru rehberinde belirtilen tarihlerde ve belirtilen yöntemlerle proje başvurusu yapılabilmektedir.

**ENGELLİLERİN İSTİHDAMI SAĞLAYACAK DESTEK TEKNOLOJİSİNE YÖNELİK PROJELER**

<b>Dayandığı mevzuat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik</li><li>Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyonun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Genelge</li></ul>
<b>İçeriği (kısaca)</b>	<p>Engellinin bir işyerinde istihdam edilmesi, işe uyumunu, etkin ve güvenli bir şekilde çalışmasını sağlayacak destek teknolojileri ile ilgili projeler İŞKUR'a kayıtlı olan tüzel kişiler tarafından proje başvuru döneminde sunulabilmektedir.</p> <p>Destek teknolojilerine; engellinin işini yapmasını sağlayacak veya kolaylaştıracak araç ve gereçler, diğer alt ve teçhizatlar, işverenin engelliye işe alması halinde bilgisayar kullanmasını kolaylaştıracak yazılım ve donanım, engellinin işini yapmasını sağlayacak kabartma harfler kullanılmış teknolojiler örnek olarak verilebilmektedir.</p> <p>Proje kapsamında verilen desteğin üst sınırı bulunmamakla beraber, proje sahibi tarafından taahhüt edilen istihdam oranı ile uyumlu olması göz önünde bulundurulmaktadır.</p>
<b>Uygulaması (kısaca)</b>	<p>Proje başvuru rehberi doğrultusunda İŞKUR'a kayıtlı olan tüzel kişilikler tarafından hazırlanacak projede, engellinin iş bulmasını ve etkin bir şekilde çalışmasını sağlayacak destek teknolojisinin amacı, işlevi, miktarı, bedeli, istihdam taahhüt edilen engelli sayısı istihdam süresi ile projenin uygulanmasına ilişkin alınacak ekipman, donanım ve bunlarda yapılacak tadilatlarla ilişkin açıklayıcı bilgilere, belgelere ve sürece yer verilmelidir.</p> <p>Bu tür projelerde destek istenilen hususların istihdama katkısının sayı ve süre olarak ifade edilmesi gereklidir. İstihdam edilen kişinin proje başvuru tarihi itibarıyla son 1 yıl içerisinde istihdam edilen işverenin kendi çalışanı olmaması gerekmektedir.</p> <p>Proje başvuru döneminde yapılan proje başvurusunun "Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon" tarafından kabul edilmesi halinde proje uygulamaya geçirilebilmektedir.</p>
<b>Geçerlilik tarihi (en son)</b>	Süre kısıtı bulunmamaktadır.
<b>Yararlanma şartları</b>	Proje sunacak tüzel kişiliklerin İŞKUR'a kayıtlı olması ve (belediyeler, sivil toplum kuruluşları, özel sektör işyerleri, üniversiteler vb.) projenin uygulanacağı ilde kurulu olması (merkez veya şube olarak) şarttır.

<b>Kişi başı destek miktarı ve süresi</b>	Fatura karşılığı verilen destek miktarı, faturanın tamamı olabileceği gibi belirli bir yüzdesi de olabilmektedir.
<b>Dikkat edilmesi gereken hususlar</b>	<p>Proje başvuru döneminde hazırlanacak projelerde proje başvuru rehberinde başvuru için istenen belgelerin eksiksiz olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne veya Hizmet Merkezine sunulması gereklidir.</p> <p>Bu tür projelerde destek istenilen hususların istihdama katkısının sayı ve süre olarak ifade edilmesi gereklidir. İstihdam edilen kişinin proje başvuru tarihi itibarıyla son 1 yıl içerisinde istihdam edilen işverenin kendi çalışanı olmaması gerekmektedir.</p>
<b>Nasıl ve nereye başvuru yapılır?</b>	Yetkili Komisyon tarafından teklif çağrısına çıkılmasının ardından yayımlanacak başvuru rehberinde belirtilen tarihlerde ve belirtilen yöntemlerle proje başvurusu yapılabilmektedir.